

Description de l'emploi – Évaluateur.trice immobilier.ière interne	
Date	15 Apr 2026
Titre du poste	Évaluateur.trice immobilier.ière interne
Statut d'emploi	Temps plein - À distance
Relève de	Directeur.trice, partenaires en évaluation
Service	Opérations, équipe des partenaires en évaluation
Emplacement	À distance – la province de Québec
Heures travaillées	40 heures par semaine
Filière et niveau	P2-S4
Grades salariaux	\$54,700 / \$68,400 / \$82,100
Avantages sociaux	<ul style="list-style-type: none"> • RÉER, subvention santé et bien-être • Jours de vacances, jours personnels • Couverture des frais d'adhésion et d'assurance professionnelles • Remboursement des frais de kilométrage • Éligibilité aux primes
À propos de RPS Solutions pour propriétés résidentielles	<p>RPS Solutions pour propriétés résidentielles est l'un des principaux fournisseurs canadiens de solutions immobilières résidentielles.</p> <p>Depuis plus de 25 ans, notre expertise en matière d'évaluation immobilière, d'outils de gestion des risques fondés sur des données, de tendances et d'informations sur le marché et de services de conseil a fait de RPS le partenaire stratégique idéal pour trouver des solutions concrètes aux problèmes liés à l'immobilier.</p> <p>Nous sommes déterminés à tirer parti de notre solide héritage d'excellence opérationnelle et à favoriser des relations à long terme avec nos clients et nos partenaires, en proposant les solutions immobilières</p>

	<p>résidentielles les plus innovantes et les plus efficaces du marché.</p> <p>Notre équipe est unie par un ensemble de valeurs communes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nous avons la passion du client - Nous aimons l'innovation, mais nous adorons l'exécution - Pour nous, la simplicité, c'est du génie - Nous assumons pleinement ce que nous faisons - Nos principes sont notre véritable force - Nous agissons avec bienveillance et remettons en question avec franchise.
<p>Valeur et aperçu du rôle</p>	<p>La principale responsabilité de l'évaluateur.trice interne est de procéder à des évaluations approfondies en fournissant des estimations détaillées et impartiales de la valeur des biens sur la base d'une analyse complète des tendances du marché, de l'état des biens et des ventes comparables.</p> <p>Outre la réalisation des évaluations, l'évaluateur.trice interne veille au respect des réglementations sectorielles et des exigences des clients, en travaillant en étroite collaboration avec nos autres équipes RPS pour garantir la remise des rapports dans les délais et la résolution de tous les problèmes liés au processus d'évaluation.</p> <p>Ce poste requiert de solides compétences analytiques, le souci du détail et la capacité à communiquer efficacement avec les clients et les équipes internes RPS afin de garantir un processus sans faille, de la commande jusqu'à sa réalisation.</p>
<p>Responsabilités</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Procéder aux types d'évaluation *autorisés selon la désignation. • *Effectuer des évaluations résidentielles complètes, des évaluations sommaires, des évaluations de bureau, des évaluations du loyer et des inspections de l'état d'avancement des travaux en prêtant attention aux détails, en veillant à ce que chaque évaluation soit complète, précise et conforme aux normes d'évaluation pertinentes et aux exigences du client.

	<ul style="list-style-type: none">• Maintenir les normes de productivité en réalisant un nombre minimum de commandes par jour ouvrable dans les délais prescrits.• Produire des évaluations de haute qualité et conformes aux standards de l'industrie. Cela inclut le respect des lois, des réglementations et des normes de l'industrie applicables.• Respecter les délais d'exécution afin de garantir la remise des rapports d'évaluation en temps voulu.• Exploiter les outils informatiques d'évaluation, tels que les formulaires RPS et les technologies connexes, afin de faciliter le processus d'évaluation et d'assurer l'exactitude des rapports.• Être en possession d'un véhicule fiable et en bon état de fonctionnement, afin de pouvoir procéder à l'inspection des biens immobiliers en personne lorsque nécessaire.• Maintenir son titre professionnel et être membre en règle de l'une des trois associations d'évaluateurs, en veillant au respect des normes du secteur et en souscrivant une assurance responsabilité civile appropriée.• Respecter les exigences en matière de conservation des dossiers de travail et de protection des données. Respecter les mesures de sécurité électronique pour protéger les informations privées et confidentielles, en garantissant la sécurité et l'intégrité de toutes les données traitées.• Collaborer activement avec les équipes internes RPS pour tester et déployer de nouveaux produits, services et technologies qui améliorent le processus d'évaluation et assurer la réussite de la mise en œuvre des mises à jour des produits.
Expérience professionnelle / Compétences et connaissances	<ul style="list-style-type: none">• Titre décerné par l'une des associations canadiennes d'évaluateurs• Minimum de 2 à 3 ans d'expérience dans l'évaluation immobilier.• Obsédé par l'excellent service-client - comprendre nos évaluateurs et nos clients, anticiper et s'efforcer de dépasser les attentes des clients.

	<ul style="list-style-type: none"> • Compétences interpersonnelles - capacité à développer et à maintenir des relations positives et à faciliter les interactions constructives. • Capacité d'écoute active - capacité à écouter attentivement, à comprendre l'intégralité du message communiqué, à répondre de manière réfléchie et à retenir les informations essentielles. • Esprit d'équipe - collaborer avec les divers équipes au sein de l'entreprise • Esprit critique - déterminer les besoins des clients et le meilleur plan d'action, et penser différemment pour résoudre les problèmes de manière créative. • Technologie - connaissance de la suite Microsoft Office (principalement Word, Outlook et Excel)
Formation	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme collégial ou universitaire • Titre décerné par l'une des associations canadiennes d'évaluateurs

RPS | Real Property Solutions Inc. s'engage à attirer, embaucher et promouvoir des personnes en fonction de leurs compétences et de leur capacité à accomplir le travail. Nous appuyons l'égalité des chances et la diversité culturelle et nous nous efforçons d'embaucher et de retenir des employés, sans distinction fondée sur un handicap, l'âge, l'ascendance, la couleur, la race, la citoyenneté, l'origine ethnique, le lieu d'origine, la croyance, la situation familiale, l'état matrimonial, l'identité de genre, l'expression de genre, le casier judiciaire, le sexe ou l'orientation sexuelle. Des mesures d'adaptation pour les candidats en situation de handicap sont offertes sur demande tout au long du processus de recrutement.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à **Recruitment@rpsrealsolutions.com**.