

# À REPENTIGNY, TOUS LES RÔLES SONT ESSENTIELS.

Et leur portée bien réelle.



## **CHEF(FE) DE SECTION - ÉVALUATION FONCIÈRE NON RÉSIDENTIEL**

SERVICE DES FINANCES - ÉVALUATION

Poste cadre permanent

2026-CD-PER-028

Sous la supervision de la *cheffe de division - évaluation foncière*, la personne titulaire du poste est responsable de planifier, organiser et superviser les activités de sa section relatives à la confection et à la tenue à jour du rôle d'évaluation foncière.

Elle veille au respect des lois et règlements applicables, assure la qualité et la fiabilité des données traitées et contribue à l'atteinte des objectifs de la division. De plus, elle encadre son équipe dans la réalisation des travaux, soutient leur développement professionnel et agit comme personne-ressource technique auprès des citoyens ainsi que des différents partenaires internes.

### **PRINCIPALES RESPONSABILITÉS**

- Planifier, organiser et superviser les activités liées à la confection et à la tenue à jour du rôle d'évaluation foncière des immeubles non résidentiels;
- Assurer le respect de la *Loi sur la fiscalité municipale* et des règlements applicables;
- Encadrer, mobiliser et développer son équipe, en assurant la gestion complète des ressources humaines de la section;
- Superviser le traitement des demandes de révision administrative et des dossiers de contestation;
- Agir à titre d'expert technique et soutenir son équipe dans les dossiers complexes;
- Représenter la Ville devant le *Tribunal administratif du Québec* ou toute instance compétente;
- Contribuer aux orientations stratégiques de la division et aux initiatives d'amélioration continue.

### **QUALIFICATIONS ET EXIGENCES**

- Être titulaire d'un (1) baccalauréat en administration des affaires ou dans toute autre discipline pertinente;
- Être membre de l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec (OÉAQ) et détenir le titre professionnel d'évaluateur agréé (É.A.);
- Posséder un minimum de deux (2) à trois (3) années d'expérience pertinente en évaluation municipale, incluant de l'expérience en supervision ou coordination d'équipe;
- Être titulaire d'un permis de conduire valide (classe 5);
- Maîtriser la *Loi sur la fiscalité municipale* et ses règlements;
- Avoir une bonne connaissance du *Manuel d'évaluation foncière du Québec*, des *Normes de pratique en évaluation municipale* émises par l'OÉAQ et des méthodes d'évaluation reconnues;

# À REPENTIGNY, TOUS LES RÔLES SONT ESSENTIELS.

Et leur portée bien réelle.



- Maîtriser les logiciels de la suite de Microsoft Office et démontrer de l'aisance à apprendre et utiliser des outils informatiques spécialisés (PG Solutions, SIG, bases de données);
- Posséder des aptitudes marquées pour le travail d'équipe;
- Faire preuve d'inclusivité dans ses interventions avec autrui et dans les stratégies qu'il ou elle propose dans le cadre de ses fonctions.

## **CE QUE NOUS OFFRONS :**

- Un poste cadre permanent dans une équipe engagée et compétente;
- Un salaire annuel variant entre 88 903 \$ et 111 133\$
- Un horaire de travail de 4 ½ jours par semaine;
- Mode de travail hybride;
- Un programme d'assurances collectives (incluant une assurance dentaire payée par l'employeur) et un fonds de pension à prestations déterminées ;
- Des avantages sociaux compétitifs (congrés mobiles, journées de maladie, congés pour temps compensés, vacances et fériés).

## **SOUMETTRE UNE CANDIDATURE**

Visitez la plateforme d'emplois de la Ville de Repentigny (<https://atlas.workland.com/careers/ville-de-repentigny?open=about>) pour déposer votre candidature **au plus tard le 6 avril 2026**.

### **Programme d'accès à l'égalité en emploi**

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction