

Conseiller.ère à l'évaluation et à la gestion de portefeuille

Vous avez un talent pour l'évaluation des actifs immobilier? La gestion de portefeuille immobilier vous intéresse et vous souhaitez jouer un rôle clé dans la mise en œuvre de notre politique d'évaluation et le suivi stratégique de notre portefeuille global ? Vous serez au cœur des décisions, collaborant avec divers intervenants pour analyser et recommander des valeurs, tout en produisant des rapports essentiels.

Si vous êtes prêt(e) à relever ce défi stimulant, nous avons hâte de vous accueillir!

SOMMAIRE

Le ou la titulaire du poste est responsable de l'exécution du processus d'évaluation des actifs en conformité avec la politique d'évaluation, l'octroi des mandats d'évaluation de fin d'année ainsi que ceux demandés en cours d'année par les différents services. Le ou la titulaire se voit également confié le suivi du portefeuille global et son évolution en lien avec le plan stratégique.

Évaluations

- Mettre en place les mandats d'évaluation des actifs du Fonds immobilier conformément à la Politique d'évaluation;
- Analyser et recommander les valeurs établies par les évaluateurs dans les différents dossiers fournis;
- Gérer l'émission des rapports préliminaires et finaux du processus d'évaluation et la relation entre les différents intervenants internes, partenaires et professionnels externes;
- Produire des analyses sur l'évolution des valeurs et du rapport sur l'explication des variations de celles-ci;
- Répondre aux questions des auditeurs concernant les rapports d'évaluation, en collaboration avec le vice-président à la stratégie et gestion du portefeuille;
- Développer et entretenir des relations avec les partenaires d'affaires et les évaluateurs externes.

Gestion de portefeuille

- Assurer la modélisation des actifs en exploitation sur Argus;
- Prendre en charge la production du rapport trimestriel de portefeuille;
- Coordonner la production d'information pour répondre aux demandes Ad Hoc;
- Produire l'information nécessaire à la reddition de compte dans le cadre de la planification stratégique;
- Collaborer au développement des outils de gestion et d'analyse internes;
- Collaborer avec la gestion intégrée des risques en soutien à la stratégie d'affaires.

QUALIFICATIONS DE BASE

Techniques

- Diplôme universitaire de premier cycle en finances, affaires immobilières ou dans une autre discipline pertinente;
- Titre d'évaluateur agréé ÉA, titre canadien AACI (ou autre titre professionnel selon l'expérience de CPA);
- Expérience de 5 à 7 ans dans une fonction liée à l'évaluation d'actifs et à l'analyse financière en immobilier de différents types d'investissement tel que résidentiel, commercial, de terrain, de bureau et industriel;
- Très bonne connaissance du français écrit et parlé;
- Maîtrise des logiciels et des équipements requis par la fonction.
- Habileté technologique variée (création de base de données, programmation, etc.) (atout)
- Maîtrise fonctionnelle de l'anglais écrit et parlé (atout)

Qualités professionnelles

- Entregent, habileté à communiquer et établir des relations interpersonnelles;
- Autonomie, esprit d'initiative et prise de leadership des dossiers ;
- Excellente gestion des priorités et respect des échéanciers convenus;
- Sens de l'organisation et de la planification, productivité et efficacité du travail;
- Gestion du stress, assurer un suivi et une transparence dans l'évolution de ses dossiers et capacité à gérer un nombre important de dossiers ;
- Excellente habileté d'analyse et de synthèse;
- Rigueur et indépendance de point de vue;
- Facilité à travailler dans des situations complexes et en constante évolution.

Le Fonds immobilier de Solidarité FTQ étant un employeur de choix, voici une partie du **portefeuille d'avantages que nous ajouterons à votre rémunération de base :**

- Régime complet d'assurance-vie, maladie, dentaire et invalidité payée à 100% par l'employeur dès l'embauche;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Octroi d'actions annuellement du Fonds de Solidarité FTQ;
- Vacances annuelles de 4 semaines dès l'embauche et 1 semaine de congé professionnel supplémentaire est également offerte (le tout au prorata la première année);
- Banque de congés annuels pour fins de maladies ou utilisations personnelles totalisant 7 jours (monnayable, si non pris);
- Horaire d'été (on termine à midi le vendredi) et deux semaines de congé durant les Fêtes de Noël;
- Un espace de stationnement est fourni par l'employeur (selon les disponibilités) ou un programme de rabais Opus pour les adeptes du transport en commun;
- Accès à un centre de conditionnement physique sur le lieu de travail, incluant les services d'un kinésologue sur place, massothérapie...