

# ON DONNE

# VIE

# À LA

# VILLE



## CONCOURS

Service des ressources humaines  
Division de l'attraction et gestion des talents

PROFESSIONNELS

### ÉVALUATRICE AGRÉÉE OU ÉVALUATEUR AGRÉÉ AUX ACTIVITÉS ET EXPERTISES IMMOBILIÈRES

SERVICE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET DES GRANDS PROJETS  
DIVISION DES ACTIVITÉS ET DE L'EXPERTISE IMMOBILIÈRES

POSTE PERMANENT

Ici, on donne vie à la Ville! On déploie une tonne d'énergie au quotidien pour le bien-être de nos concitoyens. On est fier du travail que l'on accomplit et des effets positifs directs qu'on a sur la population.

On recherche présentement une évaluatrice agréée ou un évaluateur agréé aux activités et expertises immobilières spécialisé en expropriation afin de pourvoir un poste permanent.

#### LES DÉFIS

À titre d'évaluatrice agréée ou évaluateur agréé aux activités et expertises immobilières, vos principales tâches seront :

- D'établir et de justifier la valeur d'immeubles et autres droits de propriété selon les normes et principes reconnus par l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec, aux fins d'acquisition, de vente, de location, d'expropriation ou autres ainsi que les dommages découlant de ces transactions.
- De réviser les rapports d'expertise privés et de négocier les valeurs dans les cas de contrats d'emphytéose, d'occupation du domaine public, d'acquisition de gré à gré ou par expropriation, de location de terrains ou d'espaces à bureau.
- D'agir comme témoin expert devant les tribunaux.

#### CE QU'ON RECHERCHE

Pour faire partie de notre équipe, vous devez :

- Détenir un baccalauréat dans une discipline appropriée, notamment en administration avec option gestion urbaine et immobilière et posséder un minimum de quatre années d'expérience de travail jugée pertinente en regard de l'emploi, dont au moins un an en expropriation.
- Être inscrit au registre des évaluatrices agréées et évaluateurs agréés de l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec.
- Connaître la loi sur l'expropriation et posséder de bonnes connaissances du droit immobilier.
- Démontrer de grandes aptitudes à effectuer des travaux de recherche, d'analyse et de synthèse à l'aide d'outils informatisés et de banques de données web.
- Posséder une bonne connaissance des logiciels de la suite Office, dont une très bonne maîtrise d'Excel et des tableaux croisés dynamiques. Être à l'aise dans l'utilisation de technologies de pointe.
- Détenir de bonnes habiletés à communiquer oralement et par écrit et entretenir des relations de travail efficaces.
- Démontrer de grandes aptitudes à travailler en équipe, à favoriser des relations de travail positives et à avoir le sens du service client et à bien servir les citoyens.

**CE QU'ON  
OFFRE**

On offre des avantages pour le bien-être de nos employés :

- Un salaire annuel de 63 591 \$ à 110 120 \$ selon le niveau d'expérience;
- Un horaire de 35 heures par semaine et la possibilité d'être en télétravail jusqu'à 3 jours par semaine.
- Un des meilleurs régimes de retraite à prestations déterminées;
- Des assurances collectives pour vous et votre famille;
- Un programme d'encouragement à un mode de vie actif;
- Un programme d'aide aux employés;
- Des perspectives de carrière;
- Des formations accessibles;
- Un équilibre travail-vie personnelle;
- Un environnement stimulant et des projets d'envergure.

**COMMENT  
POSTULER?**

Le défi vous intéresse?

Postulez en ligne du 30 juillet au 27 août 2024 sur le concours PROFR-121-2024 en accédant à [www.ville.quebec.qc.ca/emplois](http://www.ville.quebec.qc.ca/emplois). Les candidatures seront analysées sur la foi des documents soumis au moment de l'inscription.

Afin de vous assurer de recevoir nos courriels, nous recommandons d'ajouter le courriel [ressources.humaines@ville.quebec.qc.ca](mailto:ressources.humaines@ville.quebec.qc.ca) à la liste des expéditeurs approuvés de votre outil de messagerie. On suggère également de vérifier votre boîte de courrier indésirable.

**LA VILLE  
S'ENGAGE**

La Ville s'engage pour que tout le monde se sente inclus. On offre un milieu ouvert et inclusif. On souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

De plus, on a à coeur de soutenir l'Organisation municipale de la sécurité civile dans les quatre dimensions soit la prévention, la préparation, l'intervention et le rétablissement. Vous pourriez ainsi être invité à mettre vos compétences à profit lors de situations d'exception et sinistres majeurs.