

TALINKO^{MD}

Recrutement de Cadres | Executive Search



TALINKO INC.

1200 McGill College, Suite 2000
Montréal (Québec) H3B 4G7

<https://talinko.ca/>



PROFIL DU POSTE

Évaluateur(trice) agréé(e)

Lieu

Montréal

Superviseur immédiat

Principal, Leader Régional |
Évaluation immobilière

Horaire

Temps plein

Personne ressource chez TALINKO

Lucie Pellerin

Présidente | Recrutement de
cadres

E: lucie.pellerin@talinko.ca

C: 514.788.5810 #301

[Profil LinkedIn](#)

À propos de Ryan

Ryan, fournisseur mondial primé de services et de logiciels fiscaux destiné aux entreprises, est le plus grand cabinet au monde spécialisé exclusivement en fiscalité des entreprises. Le cabinet, dont le siège mondial se trouve à Dallas, au Texas, offre une gamme intégrée de services fiscaux fédéraux, étatiques, provinciaux, locaux et internationaux sur une base multinationale, incluant des services de recouvrement fiscal, de conseil, de défense des vérifications, de conformité et de technologie. Ryan a reçu au Canada à sept reprises le **prix international pour l'excellence de son service** décerné par le Customer Service Institute of America (CSIA) pour son engagement en faveur d'un service à la clientèle de classe mondiale.

Grâce à l'environnement de travail dynamique **myRyan**, largement reconnu comme le plus innovant du secteur des services fiscaux, l'équipe multidisciplinaire de Ryan, qui compte plus de **3 600 professionnels** et associés, sert **plus de 14 000 clients** dans plus de **50 pays**, dont un grand nombre de sociétés du classement Global 5000.

Ryan est devenu un chef de file du marché des services fiscaux, devançant des entreprises concurrentes en activité depuis **plus de 100 ans**. Grâce à leur expertise dans plus de **75 domaines de pratique de la fiscalité mondiale**, nos experts permettent à nos clients internationaux de faire des économies d'impôts de 2,5 milliards de dollars par année. Ryan représente **96 % des entreprises** qui composent l'indice Dow Jones des valeurs industrielles.

Les employés de **Ryan** ont la **liberté d'effectuer leur travail** de la manière qu'il leur convient le mieux. Grâce à des attentes et des responsabilités claires, les employés **sont maîtres de leur temps et ils disposent de la souplesse** nécessaire pour répondre aux exigences de leur vie professionnelle et personnelle.

Culture, mission et valeurs

Une culture de l'innovation

Nous croyons qu'il faut libérer les entreprises du fardeau de la surimposition et libérer leur capital afin qu'elles puissent investir dans leur propre avenir. Les clients ne devraient payer que les impôts qu'ils doivent, sans plus. L'excédent alimente leurs rêves d'un avenir meilleur.

Lorsqu'une entreprise est surimposée, la progression de l'emploi stagne, l'innovation est léthargique et la croissance s'étiolle. Quelles seront les prochaines étapes et d'où proviendra le coup de pouce financier nécessaire pour redémarrer? C'est ici que nous entrons en scène.

L'une des valeurs de Ryan est « la générosité d'abord ». En d'autres termes, nous partageons nos réussites. Les associés de Ryan ont exprimé clairement leur souhait d'aider concrètement la collectivité... au-delà d'un simple chèque. Ils veulent être proches des gens; ils veulent être sur le terrain et transformer des vies – influencer positivement leur collectivité.

Le partage de notre réussite constitue le meilleur moyen de faire honneur au labeur et à la croissance phénoménale de Ryan et de ses employés.

Brève description

Ryan est à la recherche d'un(e) **Évaluateur(trice) agréé(e)** pour se joindre à son équipe de **Montréal**. À ce titre, vous aurez la responsabilité de plusieurs dossiers d'**évaluation immobilière** de différents clients, vous procédez à l'évaluation d'immeubles de catégories variés, notamment **industrielle**.

Avec l'équipe, vous procédez aux **recueils, analyses et compilation des données** appropriées afin de valider le bien-fondé des évaluations municipales aux fins de taxation.

Vous serez appelé à effectuer diverses **études et analyses**, et au besoin, rédiger des **rapports d'expertise**, travailler en collaboration avec l'équipe et les clients sur différents mandats. Vous allez participer dans des réunions de groupe pour planifier et organiser les orientations générales et les priorités dans la gestion des dossiers de clients.

Fonctions et responsabilités

- Produire des opinions de valeur motivées pour fins variées.
- Produire des rapports d'évaluation, au besoin.
- Effectuer des visites et inspections des propriétés évaluées.
- Assurer la qualité du travail des analystes et conseillers.
- Recueillir et analyser des données du marché immobilier.
- Produire des analyses qualitatives en support à l'évaluation.
- Assurer la gestion des dossiers pour les diverses fins notamment pour la contestation des valeurs pour fins fiscales.
- Mener des dossiers de contestation de valeurs foncières et des négociations potentielles.
- Rencontrer, informer et effectuer des suivis avec les clients et entretenir des relations durables.

Qualifications requises

Formation

- Détenir un baccalauréat en administration ou équivalent
- Être membre agréé de l'Ordre des Évaluateurs Agréés du Québec
- Permis de conduire valide

Expérience professionnelle

- Minimum de 2 ans d'expérience dans un poste similaire
- Expérience de l'utilisation de bases de données et de sites web municipaux pour la recherche

Compétences clés

- Posséder une connaissance des lois, règlements et politiques liés à l'évaluation foncière
- Bilinguisme : Excellente connaissance de la langue française et anglaise (écrite et parlée)
- Maîtriser des compétences intermédiaires dans la suite Office 365 (Word, PowerPoint et Excel, Outlook), et les outils de gestion du client, OneSource ainsi que la navigation et la recherche sur Internet

Capacités

- Apte à travailler en équipe.
- Maîtrise de base de la méthode du coût pour des immeubles industriels (un atout)
- Avoir une connaissance des volumes du Manuel d'évaluation foncière du Québec (un atout)
- Connaissance de base de la Loi sur la fiscalité municipale du Québec (un atout)

Pourquoi joindre Ryan

- Salaire compétitif
- Régime d'avantages sociaux compétitif
- Compte de dépenses santé
- Programme Fitness
- Prime unique de travail à domicile
- Allocation de vacances généreuse
- Environnement de travail hybride et flexible
- Offre d'excellentes possibilités de développement professionnel
- Nommé pour la dixième année consécutive l'une des meilleures entreprises où travailler au Canada en 2022
- Pour la cinquième fois dans l'histoire du cabinet, Ryan est désigné comme l'un des meilleurs lieux de travail pour les femmes par FORTUNE
- Sélectionné pour la 10e année consécutive comme l'un des meilleurs lieux de travail au Canada (Best Workplaces in Consulting and Professional Services™) par Great Place to Work.

Principal contact chez TALINKO – Recrutement de Cadres

Lucie Pellerin, Présidente | TALINKO – Recrutement de cadres | lucie.pellerin@talinko.ca

Catherine Veilleux-Mongrain, Directrice Recherches & Administration | TALINKO – Recrutement de cadres | catherine.v-mongrain@talinko.ca

Suivez TALINKO sur [LinkedIn](#) et visitez notre [site Web](#)

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour un entretien. Nous soutenons le principe de l'équité en matière d'emploi.

***TALINKO** est un cabinet de recrutement de cadres moyens et supérieurs offrant également un soutien dans le recrutement de membres de conseils d'administration ou de comités consultatifs. Nous œuvrons dans différents secteurs d'activité.*

Veillez noter que le masculin est utilisé pour alléger le texte, sans préjudice de la forme féminine.