

Description

Titre d'emploi	Évaluateur(trice)
Organisation	Service de l'évaluation foncière / Divisions régionales Est et Centre
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 31 octobre au 13 novembre 2022
Salaire	Échelle salariale (2022): 57 881 \$ à 96 948 \$ Groupe de traitement : 29-001
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Évaluateur(trice) régional (400410)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [255, boulevard Crémazie Est](#) | Station de métro Crémazie à proximité

Ce processus vise à pourvoir 2 postes permanents (32577 et 36163). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au Service de l'évaluation foncière, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

De beaux défis professionnels vous attendent!

Le Service de l'évaluation foncière est actuellement à la recherche d'évaluateurs (trices) afin de combler des postes permanents à la division Est et à la division Centre.

Votre mandat

Vous déterminez, aux fins de taxation, conformément aux lois et règlements en vigueur, les valeurs foncière des immeubles commerciaux et semi-commerciaux, des terrains et des condominiums, des immeubles résidentiels et des conciergeries. À cette fin, vous effectuez diverses études et analyses, collaborez à des stratégies de défense de dossiers, rédigez des rapports d'expertise et témoignez devant les tribunaux. Plus spécifiquement, vous:

- établissez, aux fins de taxation, les valeurs foncières;
- analysez toutes les données pertinentes à l'établissement de valeurs foncières: l'évolution du marché immobilier, études socio-économiques, caractéristiques physiques, modes de financement, états financiers, revenus, frais d'exploitation, textes de lois, jurisprudence, taux de rendement, taux de capitalisation, coûts de remplacement et tout autre élément pertinent;
- déterminez la valeur des terrains en analysant les ventes récentes de terrains vacants ou avec construction en tenant compte de l'utilisation optimale et en fonction des diverses lois et règlements;

- analysez et répondez aux demandes de révision de l'évaluation; rencontrez les propriétaires des immeubles évalués ou, à l'occasion leurs représentants;
- enquêtez et analysez les transactions immobilières et autres actes notariés, codifiez les ventes.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Tina Yaacoub tina.yaacoub@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en immobilier, en administration ou autre domaine pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.