

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU SOUTIEN ET DES SERVICES-CONSEILS AUX TRANSACTIONS

Vice-présidence aux stratégies immobilières et aux affaires corporatives
Direction générale de l'évaluation et des transactions immobilières

Nombre de poste(s) : 1 poste disponible

Statut : Temps plein

Lieu de travail : Québec

525, boul. René-Lévesque

Durée (si occasionnel) :

Catégorie d'emploi : Personnel d'encadrement

DESCRIPTIF DE L'ORGANISATION

Travailler à la SQI, c'est contribuer à bâtir le Québec de demain.

En tant qu'expert immobilier du gouvernement du Québec, la Société québécoise des infrastructures propose des défis stimulants et la possibilité d'avoir un réel impact sur la société.

Concrètement, ce sont plus de 1 200 employés dévoués qui soutiennent les organismes publics à la grandeur de la province dans, notamment :

- La gestion de projets porteurs d'avenir comme les maisons des aînés et alternatives, les nouvelles écoles secondaires, ainsi que les établissements de santé et de services sociaux;
- L'exploitation d'immeubles de bureaux, de postes de la Sûreté du Québec et des établissements de détention;
- La gestion et le développement d'un parc immobilier comprenant 351 immeubles en propriété et 832 baux.

Nos équipes multidisciplinaires évoluent dans un climat de confiance, d'amélioration continue et de collaboration, et ce, dans le respect d'une culture organisationnelle axée sur le développement durable et de valeurs communes (respect, intégrité, rigueur, savoir-faire, performance et innovation).

Que vous souhaitiez faire carrière dans les grands centres ou en région, plusieurs possibilités s'offrent à vous.

Postulez dès maintenant et vous pourriez contribuer, à votre façon, à bâtir le futur au présent !

VOTRE RÔLE

Le titulaire de l'emploi organise, dirige et contrôle les activités de sa direction dont le mandat consiste à fournir l'expertise en matière d'évaluation et de transactions immobilières aux organismes publics ainsi qu'aux équipes de gestion de projets, dans le cadre de l'obligation de recourir uniquement aux services de la Société en matière de transactions immobilières prévue l'article 41 de la loi sur les infrastructures publiques. Il collabore avec les vice-présidences en gestion de projets pour leur offrir le soutien et l'expertise immobilière nécessaire afin d'élaborer des stratégies innovatrices favorisant la réalisation des mandats gouvernementaux sous leur responsabilité.

Il participe à la réflexion stratégique de la vice-présidence et avec les équipes en gestion de projets en matière d'évaluation et de transactions immobilières (acquisitions, dispositions, servitudes, recherches de sites, etc.), le tout dans une perspective d'harmonisation, d'innovation, et de performance gouvernementale.

Le titulaire réalise la reddition de comptes demandée par l'organisation ainsi que celles requises dans le cadre des activités de sa direction. Il doit s'assurer que le Directeur général et le Vice-président soient informés des enjeux provenant de sa direction en leur fournissant toutes les informations requises, par le biais de notes, fiches d'informations, avant toutes rencontres auxquelles il pourrait être convié. Il joue un rôle important, particulièrement dans la préparation des dossiers devant être présentés au comité de direction de la Société (CODIR) ainsi que ceux devant être présentés au Conseil d'administration (CA).

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt pour le poste. Toutefois, seuls les candidats présélectionnés seront contactés.



VOTRE PROFIL

- Détenir un baccalauréat en administration et être membre en règle de l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec.
- Posséder un minimum de dix (10) années d'expérience pertinente dans le domaine de l'immobilier
- Avoir une bonne connaissance des activités et connaître les lois, règlements, décrets, politiques, directives et normes reliées aux champs d'activités.
- Posséder les habiletés de gestion et relationnelles requises pour la fonction de gestionnaire.
- Faire preuve d'initiative et de rigueur.
- Démontrer un fort leadership suscitant la mobilisation de ses collaborateurs et avoir la préoccupation de fournir des services de qualité.
- Démontrer des habiletés à communiquer (verbal et écrit), une vision stratégique, posséder un bon jugement et démontrer un sens politique marqué.

VOS CONDITIONS D'EMPLOI

Nous offrons des conditions de travail et des avantages sociaux très concurrentiels :

- Traitement annuel selon la structure de rémunération du personnel d'encadrement. Le traitement variera selon les compétences et l'expérience, conformément à l'échelle prévue de la classe d'emploi;
- 4 semaines de vacances après une année seulement de service ;
- 13 fériés par année ;
- Régime de retraite à prestations déterminées ;
- Régime de sécurité d'emploi ;
- Assurances collectives ;
- Équilibre travail et vie personnelle : flexibilité des horaires de travail et aménagement du temps de travail ;
- Congés personnels et familiaux ;
- Programme d'aide aux employés et à leur famille ;
- Programme de remboursement favorisant l'activité physique et l'utilisation du transport actif et collectif ;
- Remboursement de la cotisation annuelle aux ordres professionnels ;
- Programme de promotion de la santé (mesures d'encouragement à l'activité physique, vaccination, etc.) ;
- Environnement de travail stimulant et en pleine effervescence ;
- Plusieurs possibilités de carrières et d'avancement ;
- Encouragement à la certification professionnelle.

Le lieu de travail est situé au 525, boul. René-Lévesque Est à Québec. **La personne titulaire de l'emploi pourra travailler selon un mode hybride (télétravail et présentiel) en fonction des balises organisationnelles.** Le nombre d'heures hebdomadaires de travail pour cet emploi est de 35 heures.

Êtes-vous intéressés à contribuer à bâtir le Québec de demain? La SQI a besoin de vous!

Pour postuler, rien de plus simple! Rendez-vous au www.pilierdevotreavenir.com au plus tard le 9 juin 2022.

La Société québécoise des infrastructures applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt pour le poste. Toutefois, seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

