



## Emplois GC (Gouvernement du Canada)

[Accueil](#)

# Divers postes d'analystes en évaluation/conseillers(ères) en évaluation

[Partagez cette page](#)

Numéro de référence : SVC22J-022930-000009

Numéro du processus de sélection : 2022-SVC-EA-HQ-418133

Services publics et Approvisionnement Canada - Services des biens immobiliers

Lieux variés

EC-05

Indéterminé, Terme

88 618 \$ à 101 999 \$

Autodéclaration : [Vous voulez en savoir davantage?](#)

**Date limite : 25 mars 2022 - 23 h 59, heure du  
pacifique**

**Qui est admissible :** Personnes résidant au Canada ainsi que les citoyens  
canadiens et résidents permanents à l'étranger.

**[Postuler en ligne](#)**

**Mise à jour :** Veuillez consulter la section "Messages importants" pour la mise à jour.

## Messages importants

Pour vous donner les meilleures chances de réussir !

À Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC), nous nous engageons à mettre en place des processus de recrutement inclusifs et sans obstacles.

Si vous avez une limitation qui peut avoir un impact sur votre performance à n'importe quelle étape du processus d'évaluation (tel que pendant un test écrit ou une entrevue), vous pouvez demander des mesures d'adaptation. Les mesures d'adaptation dans le

cadre des évaluations sont conçues pour éliminer les obstacles et pour s'assurer que les candidats ayant des limitations peuvent pleinement démontrer leurs capacités. Si vous souhaitez avoir recours aux mesures d'adaptation, veuillez adresser votre demande à la personne-ressource identifiée au bas de cette affiche. Toutes les informations reçues concernant les mesures d'adaptation resteront confidentielles.

Pour plus d'informations sur les mesures d'adaptation en matière d'évaluation, visitez le site Web suivant: <https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/services/mesures-d-adaptation-matiere-evaluation.html>

Titres des postes :

Volet 1 : Conseiller(ère) en évaluation / Analyste en évaluation - Bassin de candidats pour la direction des services d'évaluation

Volet 2 : Conseiller(ère) en évaluation / Analyste en évaluation - Bassin de candidats pour des postes à combler au sein de la direction du programme des Paiements en Remplacement d'Impôts (PERI)

Le but de ce processus est de créer un bassin de candidats partiellement qualifiés pour doter des postes au sein de Services publics et Approvisionnement Canada (SPPC) dans les endroits suivants au Canada où SPPC a des bureaux régionaux : Vancouver, Colombie-Britannique (bien que Vancouver soit la ville préférée, le lieu de l'emploi peut également se faire à Victoria) ; Edmonton, Alberta (bien que Edmonton soit la ville préférée, le lieu de l'emploi peut également se faire de Calgary, Saskatoon, Regina ou Winnipeg) ; Grande région métropolitaine de Toronto et Hamilton, Ontario ; Grand Ottawa et Gatineau - Région de la capitale nationale ; Communautés métropolitaines de Montréal et de Québec, Québec ; Grand Halifax, Nouvelle-Écosse (Bien que le Grand Halifax soit le lieu préféré, le lieu de l'emploi peut également se faire du Nouveau-Brunswick – Moncton; l'Île-du-Prince-Édouard, Charlottetown ou Saint John's, Terre-Neuve-et-Labrador. Le bassin peut également être utilisé pour doter des postes similaires ou identiques au sein de Services publics et Approvisionnements Canada (SPAC), partout au Canada, avec des durées d'emploi, des profils linguistiques et des profils de sécurité variés.

Pendant la pandémie actuelle, les employés doivent travailler à distance depuis leur domicile. Les employés pourront éventuellement revenir travailler sur le lieu de travail. Le télétravail fait partie d'un arrangement de travail flexible qui pourrait être poursuivi.

\*Veuillez noter que les fonctionnaires de Services publics et Approvisionnement Canada ne sont pas autorisés à travailler à l'extérieur du Canada.

## Milieu de travail

Nous sommes Un seul SPAC !

Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) aide le gouvernement du Canada à servir la population canadienne. Grâce à des principes fortement axés sur la prestation de services de qualité aux clients, nous fournissons à d'autres ministères, organismes et sociétés d'État des services novateurs dans des domaines comme la gestion des biens immobiliers, les achats, les opérations bancaires, la paye et les pensions et la traduction. En dispensant ces services centralisés aux ministères et organismes, nous leur permettons de concentrer leur énergie sur ce qu'ils font de mieux : la prestation de programmes et de services aux Canadiens.

À SPAC, nous nous engageons à créer une main-d'œuvre compétente et représentative qui reflète la diversité de la population canadienne. Nous travaillons fort pour créer un milieu de travail accueillant, respectueux et inclusif grâce à une variété de programmes et d'initiatives. D'ailleurs, nous avons été nommés l'un des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada pour la cinquième année consécutive et voici une liste de certaines de nos réalisations en matière de diversité et d'inclusion :

- cinq réseaux de la diversité;
- un Groupe de travail sur l'antiracisme, la culture organisationnelle et l'équité;
- l'Unité nationale de la réconciliation et de la mobilisation des Autochtones;
- un Bureau de l'ombudsman de la santé mentale (premier en son genre au sein du gouvernement);
- un Bureau de l'accessibilité et;
- un centre d'expertise sur l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+).

Bien que plusieurs programmes et initiatives ont déjà été mis sur pied en lien avec nos engagements en matière de diversité et d'inclusion, nous aspirons à devenir meilleurs! C'est pourquoi nous vous invitons vous aussi à faire partie du changement en joignant une organisation où les différences individuelles sont reconnues, appréciées et respectées. Faites partie de la solution!

## **Intention du processus**

Titres des postes :

Volet 1 : Conseiller(ère) en évaluation / Analyste en évaluation - Bassin de candidats pour la direction des services d'évaluation

Volet 2 : Conseiller(ère) en évaluation / Analyste en évaluation - Bassin de candidats pour des postes à combler au sein de la direction du programme des Paiements en Remplacement d'Impôts (PERI)

Le but de ce processus est de créer un bassin de candidats partiellement qualifiés pour doter des postes au sein de Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) dans les endroits suivants au Canada où SPAC a des bureaux régionaux : Vancouver,

Colombie-Britannique (bien que Vancouver soit la ville préférée, le lieu de l'emploi peut également se faire à Victoria) ; Edmonton, Alberta (bien que Edmonton soit la ville préférée, le lieu de l'emploi peut également se faire de Calgary, Saskatoon, Regina ou Winnipeg) ; Grande région métropolitaine de Toronto et Hamilton, Ontario ; Grand Ottawa et Gatineau - Région de la capitale nationale ; Communautés métropolitaines de Montréal et de Québec, Québec ; Grand Halifax, Nouvelle-Écosse (Bien que le Grand Halifax soit le lieu préféré, le lieu de l'emploi peut également se faire du Nouveau-Brunswick – Moncton; l'Île-du-Prince-Édouard, Charlottetown ou Saint John's, Terre-Neuve-et-Labrador. Le bassin peut également être utilisé pour doter des postes similaires ou identiques au sein de Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC), partout au Canada, avec des durées d'emploi, des profils linguistiques et des profils de sécurité variés.

Pendant la pandémie actuelle, les employés doivent travailler à distance depuis leur domicile. Les employés pourront éventuellement revenir travailler sur le lieu de travail. Le télétravail fait partie d'un arrangement de travail flexible qui pourrait être poursuivi.

**Postes à pourvoir :** Nombre à être déterminé

## Les renseignements que vous devez fournir

Votre curriculum vitae.

## Les énoncés suivants seront utilisés / évalués à une date subséquente (essentiels à l'emploi)

Exigences linguistiques variées

Anglais essentiel, bilingue impératif BBB/BBB et CBC/CBC

### Renseignements sur les exigences linguistiques

#### ÉDUCATION

Volets 1 et 2 :

Un grade\* d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu avec spécialisation acceptable en économie, en sociologie ou en statistique.

Note : Les candidats doivent toujours détenir un grade. Les cours de spécialisation doivent être acceptables et avoir été suivis auprès d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu, mais pas nécessairement dans le cadre d'un programme menant à l'obtention d'un grade dans le domaine de la spécialisation requise. La spécialisation peut également être formée d'un agencement acceptable d'études, de formation et (ou) d'expérience.

Les candidats ayant obtenu des diplômes à l'étranger doivent fournir des attestations de leurs équivalences dans le système canadien. Pour obtenir plus de renseignements, veuillez consulter le Centre d'information canadien sur les diplômes internationaux au [www.cicic.ca](http://www.cicic.ca).

\*Le terme « grade » fait référence à un baccalauréat, tel qu'établi par les autorités scolaires compétentes.

Pour plus d'informations sur la norme de qualification EC, veuillez consulter <https://www.canada.ca/fr/secretariat-conseil-tresor/services/dotation/normes-qualification/centrale.html#ec>

### Équivalence des diplômes

#### CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

##### Volet 1 :

Titre professionnel valide et en règle d'évaluateur agréé (EA) décerné par l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec ou d'évaluateur accrédité (AACI) décerné par l'Institut canadien des évaluateurs.

##### Volet 2 :

Titre professionnel valide et en règle d'évaluateur agréé (EA) décerné par l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec ou d'évaluateur accrédité (AACI) décerné par l'Institut canadien des évaluateurs ou un autre titre professionnel acceptable dans le domaine de l'évaluation municipale tel que MIMA, RIBC, AAMA, MAAS or AIMA.

#### EXPÉRIENCE

##### Volet 1 :

Au moins quatre (4) années d'expérience récente\* en évaluation immobilière de type commercial, industriel et/ou institutionnel.

##### Volet 2 :

Au moins quatre (4) années d'expérience récente\* dans le domaine de l'évaluation foncière/municipale immobilière (valeur réelle) de type commercial, industriel et/ou institutionnel.

\*Récent est défini comme ayant eu lieu au cours des cinq (5) dernières années.

##### Volets 1 et 2 :

Expérience de l'utilisation de logiciels de traitement de texte et de tableur de la suite Microsoft Office.

## CONNAISSANCES

### Volet 1 :

Connaissance en matière d'examen/révision des évaluations.

### Volet 2 :

Connaissances des principes de l'évaluation foncière/municipale et de la taxation foncière

### Volets 1 et 2 :

Connaissance de la théorie, des pratiques et des méthodes d'évaluation des biens immobiliers.

Connaissance des techniques de calcul financier utilisées pour effectuer des évaluations de biens immobiliers.

## COMPÉTENCES

### Volets 1 et 2 :

Préserver l'intégrité et le respect

Obtenir des résultats

Compétence en service à la clientèle, niveau 1

## CAPACITÉS

### Volets 1 et 2 :

Capacité de communiquer efficacement de vive voix

Capacité de communication efficacement par écrit

Capacité d'analyse

## **Les énoncés suivants pourraient être utilisés / évalués à une date subséquente (pourraient être nécessaires à l'emploi)**

### EXPÉRIENCE CONSTITUANT UN ATOUT :

#### Volets 1 et 2 :

Expérience en tant qu'évaluateur à honoraires ou Évaluateur dans un bureau ou service d'évaluation foncière (municipal ou provincial).

Expérience de l'estimation de la valeur marchande/loyer marchand de terrains, y compris des grandes parcelles, des parcelles rurales et des sites à vocation particulière.

Expérience récente\* de l'utilisation de méthodes ou programmes informatisés d'actualisation des flux monétaires.

Expérience en matière de témoignage en tant qu'expert.

Expérience de la préparation et de la présentation de rapports d'évaluation destinés aux clients, à la direction ou d'autres utilisateurs.

Expérience de l'établissement de budgets, de prévisions et d'analyses.

Expérience en négociation d'évaluation municipale et en révision d'évaluation et de fiches municipales.

\*Récent est défini comme ayant eu lieu au cours des cinq (5) dernières années.

#### CONNAISSANCES CONSTITUANT UN ATOUT

Volets 1 et 2 :

Connaissance des techniques d'évaluation de masse des biens immobiliers.

Volet 1 seulement :

Connaissance de normes de pratique professionnelle en évaluation à l'international ainsi que de l'expérience en évaluation à l'international.

En soutien à l'atteinte d'une main-d'œuvre diversifiée, une considération pourrait être accordée aux candidats qui, au moment de soumettre leur candidature, s'autodéclarent

\* comme appartenant à l'un des groupes désignés d'équité en matière d'emploi suivants : les Autochtones, les personnes en situation de handicap, les membres de minorités visibles, les femmes.

\* Nous vous encourageons à vous autodéclarer en cochant la case appropriée dans votre demande en ligne, sous la section Équité en matière d'emploi (ÉE). À noter que vous devez compléter le formulaire pour que votre candidature soit prise en considération pour ces opportunités. Remarque: vous devez être membre d'un groupe d'ÉE et avoir sélectionné l'objectif de la collecte 1 pour être pris en considération pour une offre d'emploi lorsque l'appartenance à un groupe d'ÉE est une condition d'admissibilité, un critère de présélection ou un critère de sélection.

Pour en apprendre davantage sur l'équité en matière d'emploi, cliquez sur le lien ci-dessous.

[Renseignements sur l'équité en matière d'emploi](#)

#### EXIGENCES OPÉRATIONNELLES

Volets 1 et 2 :

Être disposé(e) et apte à voyager.

# Conditions d'emploi

Autorisation sécuritaire Cote de fiabilité

Autorisation sécuritaire Secret

Volet 1 :

Maintenir valide et en règle le titre d'évaluateur agréé (ÉA) décerné par l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec ou le titre d'évaluateur professionnel accrédité par l'Institut canadien des évaluateurs (AACI).

Volet 2 :

Maintenir valide et en règle le titre d'évaluateur agréé décerné par l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec ou le titre d'évaluateur professionnel accrédité par l'Institut canadien des évaluateurs ou une accréditation acceptable telles que MIMA, RIBC, AAMA, MAAS or AIMA.

Tous les employés de l'Administration publique centrale sont tenus d'être entièrement vaccinés contre la COVID-19 et d'attester de leur statut vaccinal, à moins que des mesures d'adaptation ne soient prises en raison d'une contre-indication médicale, de la religion ou d'un autre motif de distinction illicite tel que défini par la Loi canadienne sur les droits de la personne.

## Autres renseignements

La fonction publique du Canada s'est engagée à se doter d'un effectif compétent qui reflète la diversité de la population canadienne qu'elle dessert. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à indiquer dans votre demande d'emploi si vous appartenez à un des groupes désignés.

### Renseignements sur l'équité en matière d'emploi

REMARQUE:

Lorsque vous déposez votre candidature, vous devez démontrer comment vous rencontrez les exigences d'études et d'expériences ainsi que les atouts, en répondant aux questions de présélection en ligne. Il ne suffit pas d'indiquer que vous possédez les qualifications requises ou de fournir une liste de responsabilités antérieures ou actuelles. Il faut indiquer comment, quand et où vous avez acquis ces qualifications en donnant des exemples concrets. Le curriculum vitae ne sera utilisé que pour confirmer l'information fournie. Si la démonstration de vos expériences n'est pas suffisamment explicite, votre candidature pourrait être rejetée.

Prendre note que les candidats seront évalués sur leur capacité de communiquer

efficacement par écrit en utilisant les réponses aux questions de présélection, le CV ainsi que tout au long du processus et ce, dès la soumission de la candidature, dans tous les échanges et documents fournis par les candidats.

Le jury de présélection ne communiquera pas avec les candidats pour clarifier des informations incomplètes ou manquantes.

Une sélection aléatoire et/ou descendante ou l'utilisation de qualification constituant un atout pourrait être utilisés pour déterminer qui avancera à la prochaine étape du processus d'évaluation.

Le 6 octobre 2021, le gouvernement du Canada a annoncé les détails de son intention d'exiger la vaccination dans l'ensemble de la fonction publique fédérale.

Conformément à la nouvelle Politique sur la vaccination contre la COVID-19 applicable à l'administration publique centrale, y compris à la Gendarmerie royale du Canada, les fonctionnaires fédéraux de l'administration publique centrale et les membres de la GRC doivent attester de leur statut vaccinal. L'obligation pour les employés d'être entièrement vaccinés s'applique qu'ils fassent du télétravail, qu'ils travaillent à distance ou sur place. Il s'agit d'une condition d'emploi et elle s'applique à l'embauche pour une période indéterminée (permanente), déterminée (durée déterminée), occasionnelle et aux étudiants. Si vous arrivez à un point du processus de sélection où il est nécessaire de vérifier les conditions d'emploi, le gestionnaire responsable de l'embauche ou un représentant des ressources humaines vous contactera afin de remplir une attestation.

## Préférence

La préférence sera accordée aux anciens combattants d'abord, puis aux citoyens canadiens et aux résidents permanents, à l'exception d'un poste situé au Nunavut, où les Inuits du Nunavut seront nommés en premier.

[Renseignements sur la préférence aux anciens combattants](#)

**Nous remercions d'avance ceux et celles qui auront soumis une demande d'emploi, mais nous ne contacterons que les personnes choisies pour la prochaine étape de sélection.**

## Personnes-ressources

**Alana Labelle, Conseillère en ressources humaines**

[Alana.Labelle@tpsgc-pwgsc.gc.ca](mailto:Alana.Labelle@tpsgc-pwgsc.gc.ca)

# Postuler en ligne

**Date de modification :**

2021-08-10